

Näin liikkeelle muutoshankkeessa

Organisaatiot ovat eri vaiheessa muutamatkaa. Sovittamalla parhaat strategiat ja suunnitelmat organisaation tarpeisiin saavutat optimaalisen lopputuloksen.

Nämä viisi askelta auttavat alkuun:



Tiedä, mitä tavoitellaan

Millaiseksi haluamme määritellä tulevaisuutemme? Varmista, että tavoitetila sekä strategia muutokselle on määritetty. Tavoitteiden ja strategian lisäksi huomioi kokeilut; niiden myötä tavoitteet konkretisoituvat ja päämäärä kirkastuu.



Varaudu riskeihin

Kun hankkeessa havaitaan epäonnistumisia, katse kääntyy helposti huonoon dataan. Ongelmatilanteen taustalla voi kuitenkin olla esimerkiksi työntekijöiden riittämätön koulutus, vaillainainen ymmärrys regulaatioista ja lainsäädännöstä tai johtamisen puutteellisuus. Eettistä ja juridista varautumista kannattaa tehdä muun muassa vastuun, yksityisyyden ja oikeudenmukaisuuden näkökulmista.



Hyväksy jatkuva muutos

30 prosenttia työntekijöistä kokee, että työelämän muutostahti on liian nopeaa.* On tärkeää tukea henkilöstöä, jotta muutamatka on kestävä ja helppokulkuinen.

Muutos ja sen eettiset käytänteet eivät tule kerralla valmiiksi. Organisaatioissa onkin hyvä valmentautua ajatukseen siitä, millaista on elää jatkuvan muutoksen keskellä.

*Lähde Työn murros Suomessa 2023 -tutkimus



Tunnista vaikutukset henkilöstöön

Vain 51 prosenttia työntekijöistä kertoo saaneensa riittävästi perehdytystä uusien teknologioiden omaksumiseen.*

Mieti, kenen työ muuttuu ja miten muutoksen myötä. Kuka saa käyttöönsä uusimmat työkalut? Huomioi myös, voiko vaikkapa eriarvoisuus tai kuormitus lisääntyä työntekijöiden keskuudessa.



Rakenna muutoskyvykkyttä määrätietoisesti

Muutosvalmius lähtee yksilöistä. Muutoksen läpivientiin tarvitaan oikeat ihmiset oikeilla paikoilla ja oikeilla kyvyillä varustettuina.

Kokosimme oppaan, jonka luettuasi osaat välttää karikot ja ymmärrät, mitkä ovat onnistuneen muutoshankkeen kulmakivet. [Lataa muutosjohtajan opas](#) →

Olettepa sitten muutoshankkeen alussa tai edenneet jo pidemmälle, autamme keskittymään matkanne kannalta oleellisimpiin tekijöihin. Muutosvalmiusarvio sekä ihmislähtöiset koulutukset ovat käytännössä toimivaksi todettu tapa edetä muutoshankella.

Jatketaan keskustelua muutoksen johtamisesta – olemme käytettävissäsi.

Ota yhteyttä!

cgi.fi/muutosjohtaminen

CGI